

Der Deutsche Berufsverband für Pflegeberufe ist der größte unabhängige Berufsverband der Pflegeberufe in Deutschland. Wir sind Träger von Bildungsmaßnahmen für Pflegeberufe und vertreten ambulante und teilstationäre Pflegeeinrichtungen. Wir verstehen Bildung als einen wichtigen Schlüssel für gute Pflegequalität und beruflichen Erfolg. Eine Investition in Bildung ist eine Investition in eine gute Versorgung und macht zudem den Pflegeberuf attraktiv.

**Der DBfK Nordwest sucht zur Erweiterung seines Bildungsteams zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Hannover oder Essen in unbefristeter Anstellung eine:n**

## **Referent:in (w/m/d) für Fort- und Weiterbildung in Voll- oder Teilzeit**

### **Zu Ihren Aufgaben gehören**

- Konzeption und Koordination von Bildungsangeboten
- Beobachtung des Bildungsmarktes, der Wettbewerber:innen und der Bedarfe
- Konzeptionelle und strategische Weiterentwicklung der Bildungsangebote
- Entwicklung eines marktfähigen Bildungsprogrammes im Namen des DBfK Nordwest
- Durchführung von einzelnen Bildungsangeboten für beruflich Pflegende in allen Versorgungsbereichen
- Kontaktmanagement zu Kliniken, Pflege- und Betreuungseinrichtungen, Praxen und sonstigen Settings der professionellen pflegerischen Berufsausübung sowie Hochschulen und Fort- und Weiterbildungseinrichtungen mit dem Ziel, Bildungsangebote auch als Inhouse- und Kooperationsangebote zu vermarkten
- Kontakt zu und Akquise von Dozent:innen für die Bildungsarbeit des DBfK Nordwest
- Formulierung von Qualitätskriterien in der Bildungsarbeit und QM
- Controlling der Bildungsarbeit

### **Ihr Profil**

- Ausbildung in einem relevanten Pflegeberuf und eine stellenbezogene akademische Qualifikation
- Fähigkeit zur Entwicklung innovativer Konzepte
- Kommunikationsstärke und Feingefühl in der Ansprache und im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Berufserfahrung in der Fort- und Weiterbildung ist wünschenswert
- Identifikation mit den Zielen und Werten des DBfK

### **Wir bieten**

- ein innovatives und berufspolitisches Arbeitsumfeld
- einen Arbeitsplatz mit moderner Ausstattung, Gleitzeitregelung und hohem Maß an Flexibilität in einem kreativen und engagierten Team
- ein diskussionsfreudiges Arbeitsumfeld mit vielen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Möglichkeiten zur eigenen Fort- und Weiterbildung
- Vergütung nach interner Entgeltordnung, inkl. Zusatzversorgungskasse
- Mobiles Arbeiten ist im Rahmen von Absprachen möglich

Wir unterstützen die private Altersvorsorge. Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber.

Da wir an drei Standorten die Belange unserer Mitglieder in fünf Bundesländern im Blick haben, setzen wir eine erhöhte Reisebereitschaft und ggf. Teilnahme an Abend- oder Wochenendveranstaltungen voraus.

Bei Fragen zur Ausschreibung oder zu den Inhalten der Stelle wenden Sie sich bitte an das Team Geschäftsführung des DBfK Nordwest, Ansprechpartnerin Marina Kauer, bevorzugt per E-Mail an [geschaeftsfuehrung-nordwest@dbfk.de](mailto:geschaeftsfuehrung-nordwest@dbfk.de) oder unter der Rufnummer 0511 696844-0. Bitte fassen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in einer PDF-Datei zusammen und senden Sie Ihre Bewerbung mit der Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins an diese E-Mail-Adresse.

### **Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe (DBfK) Nordwest e.V.**

Geschäftsstelle | Bödekerstraße 56 | 30161 Hannover Regionalvertretung Nord | Am Hochkamp 14 | 23611 Bad Schwartau  
Regionalvertretung West | Beethovenstraße 32 | 45128 Essen  
Telefon +49 511 696844-0 | [www.dbfk.de/nordwest](http://www.dbfk.de/nordwest) | [nordwest@dbfk.de](mailto:nordwest@dbfk.de)