

Das Arbeitsumfeld in Krankenhäusern verbessern

Erste Erfahrungen in der Umsetzung des Magnet-Konzepts in deutschen Krankenhäusern - Das Magnet4Europe Projekt

Autorinnen: Claudia B. Maier, Julia Köppen, Joan Kleine
Fachgebiet Management im Gesundheitswesen, TU Berlin

Literatur

- 1 Kim, M. S., Kim, T., Lee, D., Yook, J. H., Hong, Y. C., Lee, S.Y., Yoon, J. H., Kang, M. Y.: Mental disorders among workers in the healthcare industry: 2014 national health insurance data. *Annals of occupational and environmental medicine* 2018; 30: 31.
- 2 Blum, D. K., Müller, U., Schilz, P.: Wiedereinstieg ehemals berufstätiger Pflegekräfte in den Pflegeberuf. Forschungsprojekt des Deutschen Krankenhausinstituts- Abschlussbericht 2004.
- 3 DKI – Deutsches Krankenhausinstitut e.V. Krankenhaus Barometer. Umfrage 2019, Düsseldorf 2019.
- 4 Simon, M., Tackenberg, P., Hasselhorn, H. M., Kümmerling, A.: Auswertung der ersten Befragung der NEXT-Studie in Deutschland, University of Wupertal 2005.
- 5 Zander, B.: Warum wollen Krankenpflegefachkräfte ihre Arbeitsplätze verlassen und was kann das Krankenhausmanagement dagegen tun? *HBSscience* 2017;8: 52-67.
- 6 Deutsche Gesellschaft für Internistische Intensivmedizin und Notfallmedizin (DGIIN): Online-Umfrage zeigt: Mitarbeitende auf den Intensivstationen, Notaufnahmen und im Rettungsdienst sind erschöpft. 2021. Verfügbar unter: <https://www.dgiin.de/allgemeines/pressemitteilungen/pm-leser/online-umfrage-zeigt-mitarbeitende-auf-den-intensivstationen-notaufnahmen-und-im-rettungsdienst-sind-erschoeppt.html> (abgerufen am 13.05. 2022).
- 7 Kramer, V., Papazova, I., Thoma, A., et al.: Subjective burdens and perspectives of German healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *European archives of psychiatry and clinical neuroscience* 2021;271: 271–281.
- 8 Gräske, J., Forbrig, T. A., Koppe, L., Urban, S., Neumann, F., Boguth, K.: Gratifikationskrisen, Arbeitsfähigkeit und Wunsch nach beruflichen Veränderungen – eine Querschnittsstudie bei Pflegepersonen. *Gesundheitswesen (Bundesverband der Ärzte des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (Germany))* 2021.
- 9 Weeren M.: Das Magnet-Krankenhaus-Programm. Pflegekräftemangel und strategische Wettbewerbssituation aktiv gestalten. In: Stierle, J./Siller, H./ Fiedler, M. (Hrsg.). *Handbuch Strategisches Krankenhausmanagement* 262–275. 1st ed. 2019.
- 10 American Nurse Credentialing Center (ANCC). 2023 Magnet application manual. Magnet Recognition Program. American Nurses Credentialing Centre, Silver Spring, MD. 2021.
- 11 Lash, A. A., Munroe, D. J.: Magnet designation: A communiqué to the profession and the public about nursing excellence. *Medsurg nursing: official journal of the Academy of Medical-Surgical Nurses* 2005; Suppl: 7–12; quiz 13.
- 12 American Nurse Credentialing Center (ANCC). 2019 Magnet application manual. Magnet Recognition Program. American Nurses Credentialing Centre, Silver Spring, MD. 2019.
- 13 Kelly LA, McHugh MD, Aiken LH. Nurse outcomes in Magnet® and non-Magnet hospitals. *J Nurs Adm.* 2012;42: 44-9.
- 14 Kutney-Lee A, Stimpfel AW, Sloane DM, Cimiotti JP, Quinn LW, Aiken LH. Changes in Patient and Nurse Outcomes Associated With Magnet Hospital Recognition. *Med Care.* 2015;53: 550–7.

- 15 Stimpfel AW, Sloane DM, McHugh MD, Aiken LH. Hospitals Known for Nursing Excellence Associated with Better Hospital Experience for Patients. *Health Serv Res.* 2016;51: 1120–34.
- 16 Aiken LH, Sloane DM, Ball J, Bruyneel L, Rafferty AM, Griffiths P. Patient satisfaction with hospital care and nurses in England: An observational study. *BMJ Open.* 2018;8.
- 17 McHugh MD, Kelly LA, Smith HL, Wu ES, Vanak JM, Aiken LH. Lower mortality in magnet hospitals. *Med Care.* 2013;51: 382–8. Old
- 18 Aiken LH, Clarke SP, Sloane DM, Lake ET, Cheney T. Effects of hospital care environment on patient mortality and nurse outcomes. *J Nurs Adm.* 2008;38: 223–9.
- 19 Drenkard K. The Business Case for Magnet®. *JONA J Nurs Adm.* 2010;40: 263–71.
- 20 Jayawardhana J, Welton JM, Lindrooth RC. Is there a business case for magnet hospitals? Estimates of the cost and revenue implications of becoming a magnet. *Med Care.* 2014;52: 400–6.
- 21 Bergjan M, Tannen A, Mai T, et al. Einbindung von Pflegefachpersonen mit Hochschulabschlüssen an deutschen Universitätskliniken: ein Follow-up-Survey. *Z Evid Fortbild Qual Gesundhwes.* 2021;163:47-56.