

# Das ewige Dilemma – Personalmangel und Lösungswege

Dr. Oliver Lauxen

03.11.2022



# Gliederung

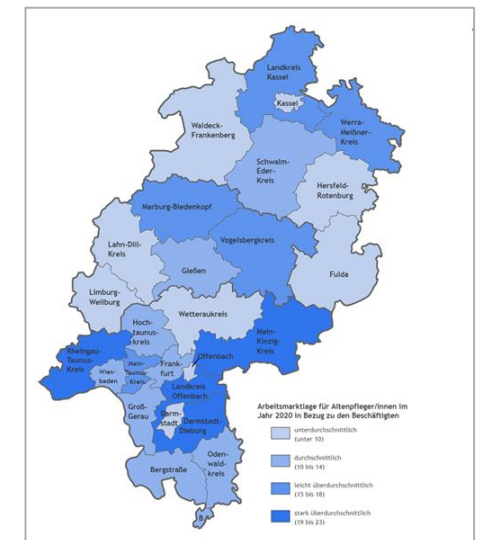
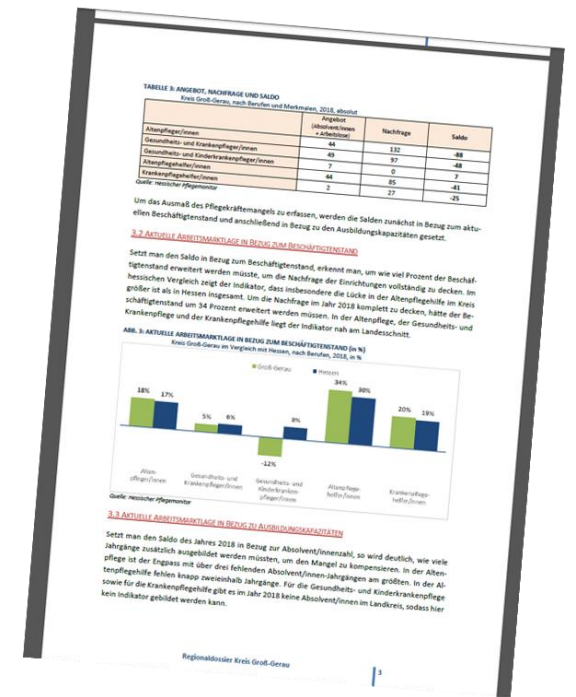
---

1. Der Hessische Pflegemonitor
2. Aktuelle Arbeitsmarktlage in Hessen
3. Zukünftige Bedarfe 2035
4. Strategien zur Fachkräftesicherung
5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen



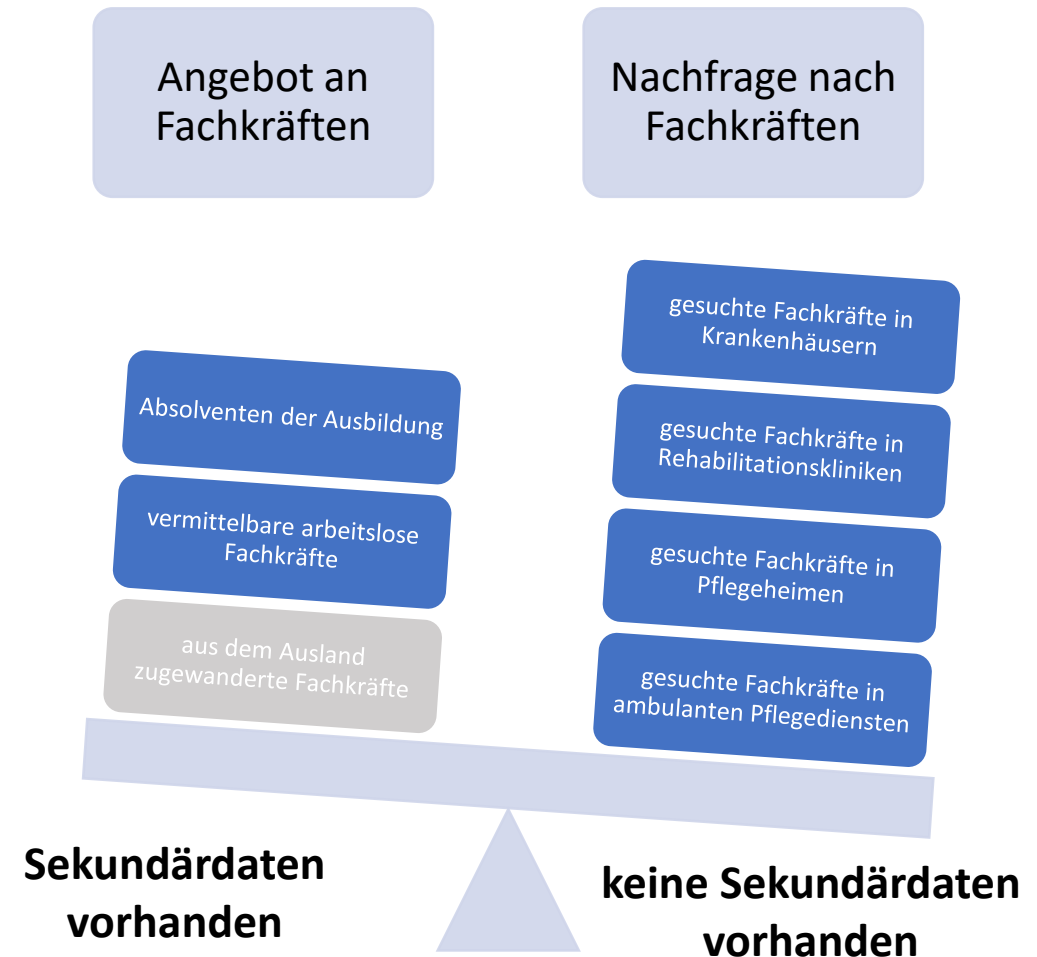
# 1. Der Hessische Pflegemonitor

- der „Hessische Pflegemonitor“ als regionales Arbeitsmarktmonitoring-System ([www.hessischer-pflegemonitor.de](http://www.hessischer-pflegemonitor.de))
- Informationen zur aktuellen Arbeitsmarktlage und zu zukünftigen Entwicklungen (plus Schwerpunktthemen)
- auf der Ebene von Einzelberufen
- auf der Ebene der 26 Landkreise und kreisfreien Städte
- Datenupdates alle zwei Jahre
- finanziert vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration



# 1. Der Hessische Pflegemonitor - Konzeption

- **Leitfragen:** Für welche Berufe zeigt sich ein Fachkräftemangel? In welchen Regionen von Hessen ist er wie stark ausgeprägt?
- **Methodik:** Gegenüberstellung (Matching) von Angebot und Nachfrage



# 1. Der Hessische Pflegemonitor - Datenqualität

---

	Ambulante Pflegeeinrichtungen	(Teil-)Stationäre Pflegeeinrichtungen	Krankenhäuser	Rehakliniken
Grundgesamtheit	1.296	931	152	81
Rücklauf in %	54%	53%	47%	58%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

→ Hochrechnung der Befragungsergebnisse auf die Grundgesamtheit in den Kreisen und kreisfreien Städten!



---

## **2. Aktuelle Arbeitsmarktlage in Hessen**



# 2. Aktuelle Arbeitsmarktlage

## **Angebot und Nachfrage im Jahr 2020 in Hessen**

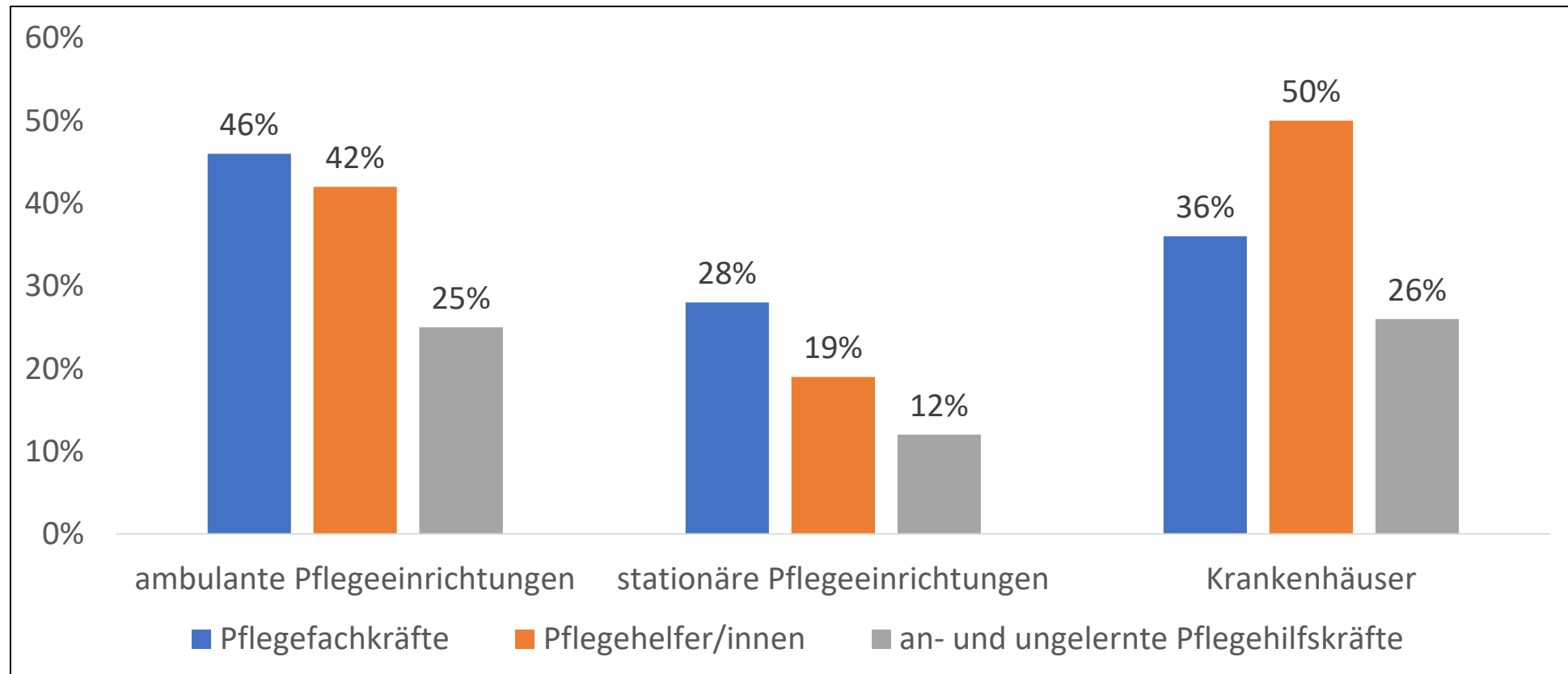
	Angebot	Nachfrage	Saldo aus Angebot und Nachfrage
Akademische Pflegekräfte	282	319	<b>-37</b>
Altenpfleger/innen	1.973	4.884	<b>-2.911</b>
Gesundheits- und Krankenpfleger/innen	1.864	4.225	<b>-2.361</b>
Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen	289	314	<b>-25</b>
Altenpflegehelfer/innen	1.712	2.642	<b>-930</b>
Krankenpflegehelfer/innen	405	927	<b>-522</b>
Un- und angelernte Pflegehilfskräfte	2.728	3.569	<b>-64</b>



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

# 2. Aktuelle Arbeitsmarktlage

## **Anteil nicht besetzter Stellen in Hessen im Jahr 2020**



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)





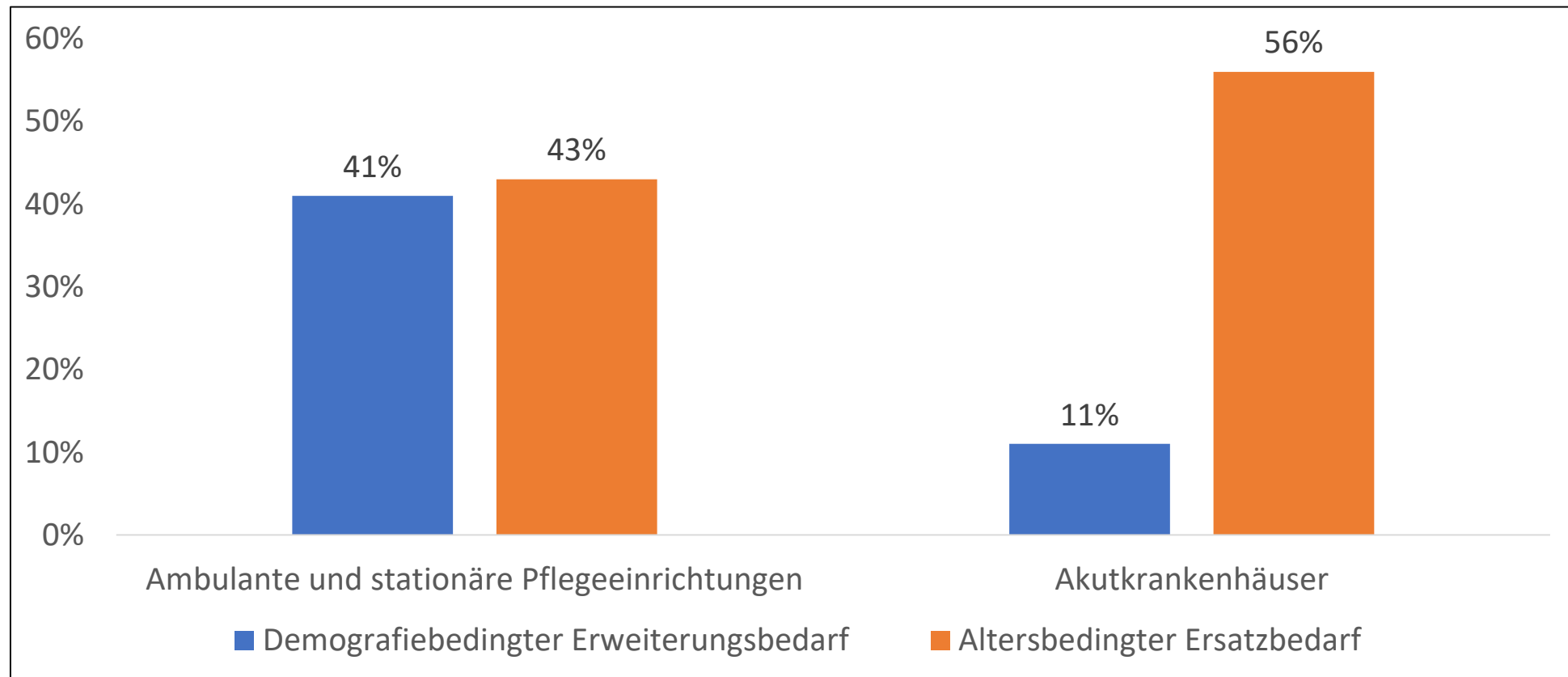
---

# 3. Zukünftige Bedarfe 2035



# 3. Zukünftige Bedarfe 2035

**Demografiebedingter Erweiterungs- und altersbedingter Ersatzbedarf in Hessen 2035 (in Vollzeitäquivalenten)\***



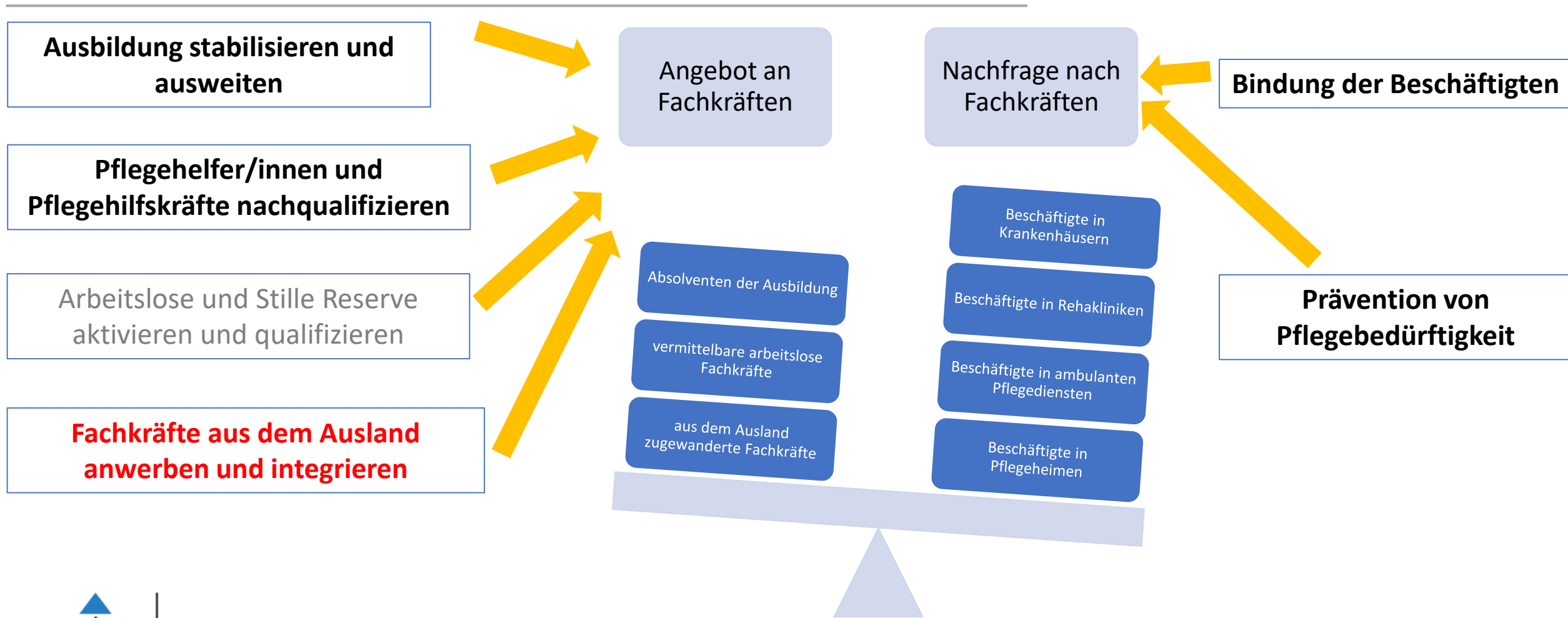
Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021; \*angenommenes durchschnittliches Renteneintrittsalter: 62 Jahre

---

# 4. Strategien zur Fachkräftesicherung



# 4. Strategien zur Fachkräftesicherung



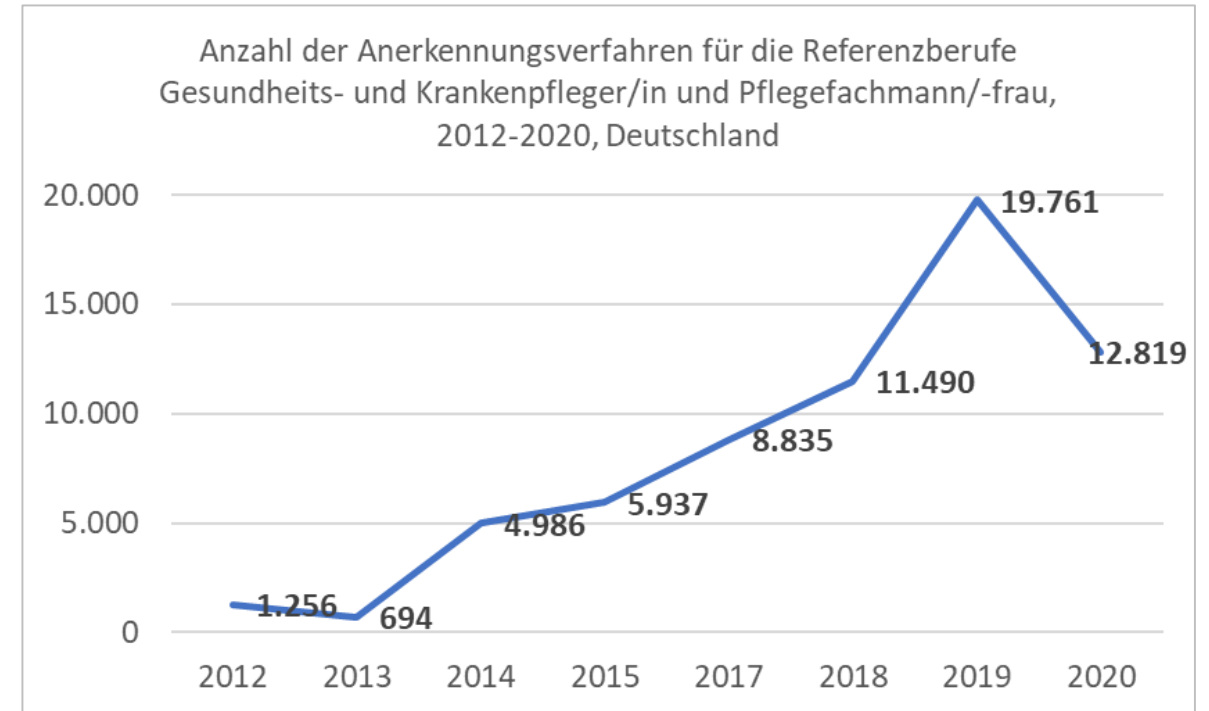
---

# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen



# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen

- steigende Anzahl, v.a. aus Drittstaaten (Philippinen, Bosnien & Herzegowina, Albanien, Serbien...)
- *Push-Faktoren*: politische und wirtschaftliche Instabilität, fehlende (berufliche) Perspektiven
- *Pull-Faktoren*: Arbeitsplatzangebot, höhere Löhne, politische, wirtschaftliche und gesellschaftliche Stabilität, Netzwerke in Deutschland, „Abenteuerlust“





# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen

## Projektidee



## WIR im Krankenhaus

- Berufliche und soziale Integration zugewanderter Pflegekräfte verbessern, betriebliche Bindung stärken.
- Projektaktivitäten im Ketteler Krankenhaus (Offenbach) und im St. Josefs-Hospital (Wiesbaden)
- unter wissenschaftlicher Begleitung 
- Projektleitung: Caritas AKADMIE St. Vincenz  **Caritas**  
**AKADMIE**  
St. Vincenz
- Auftraggeber: Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
- Interviews und Gruppendiskussionen mit zugewanderten Pflegefachkräften



# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen

**Unterschiedliche Berufsbilder** und andere Formen der Arbeitsorganisation in Deutschland und in den Herkunftsländern erschweren die Integration und erfordern eine **professionelle Neuorientierung** auf vier Ebenen!



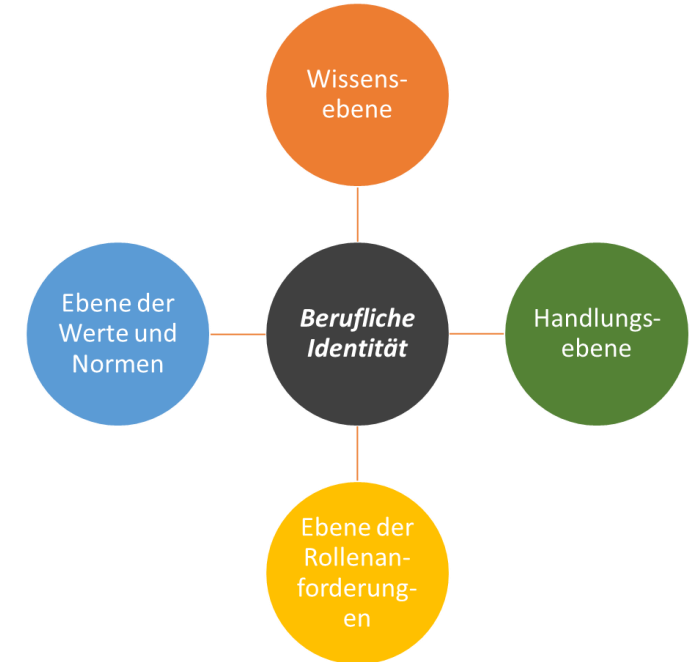


# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen

Es gibt neben der **beruflich-fachlichen Dimension** weitere Dimensionen, die für die nachhaltige Integration eine Rolle spielen:

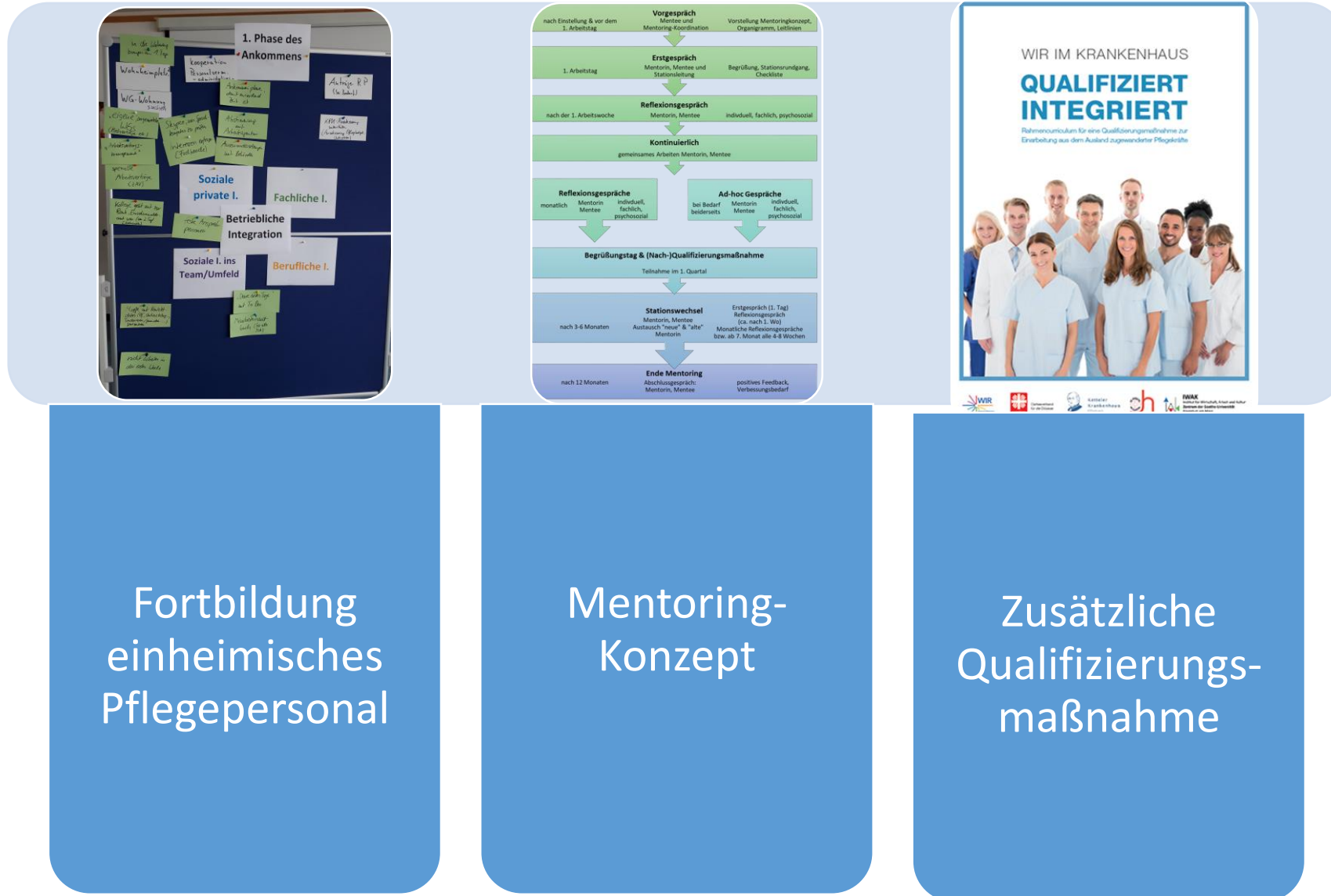
- **sprachliche Integration**
- **soziale Integration**
- **kulturelle Integration**

Wenn die professionelle Neuorientierung nicht gelingt, ist der Erfolg der betrieblichen Integration gefährdet.



# 5. Zur Integration ausländischer Pflegefachpersonen

## Maßnahmen zur Unterstützung der beruflich-fachlichen Integration





# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dr. Oliver Lauxen

[www.iwak-frankfurt.de](http://www.iwak-frankfurt.de), [www.hessischer-pflegemonitor.de](http://www.hessischer-pflegemonitor.de)

[lauxen@em.uni-frankfurt.de](mailto:lauxen@em.uni-frankfurt.de) – Tel. 069 798 25457

