

Geschäftsbericht
2022

**Liebe Mitglieder, liebe Kolleginnen und Kollegen,
sehr geehrte Damen und Herren,**

wenn wir das Jahr 2022 Revue passieren lassen, sehen wir einen bunten Strauß berufspolitischer Themen.

Mit einer virtuellen Wanderung haben wir die Landtagswahlen im Saarland begleitet, und ein erster Termin mit dem neuen Sozialminister Dr. Magnus Jung hat stattgefunden.

Die einrichtungsbezogene Impfpflicht war ein sehr kontrovers diskutiertes Thema, zu dem uns etliche Presseanfragen erreicht haben.

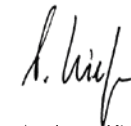
Zum Tag der Pflegenden war der DBfK auf der Straße sichtbar, wenige Tage später haben wir uns auf der Messe Pflege Plus in Stuttgart präsentiert und mit ca. 700 Teilnehmenden beim Junge-Pflege-Kongress unsere bis dato größte Veranstaltung durchgeführt.

Wenige Tage vor Weihnachten wurde das Errichtungsgesetz für die Pflegekammer Baden-Württemberg veröffentlicht, bereits im Vorfeld haben sich Vorstand und Delegierte bei ihrer Klausurtagung intensiv dazu ausgetauscht.

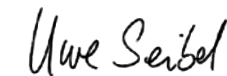
Viele Aktionen und berufspolitische Aktivitäten sind nur durch das große Engagement vieler ehrenamtlicher DBfK-Mitglieder möglich, die sich mit viel Leidenschaft für die professionelle Pflege einsetzen.

Blicken Sie mit uns zurück auf das Jahr 2022, wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen unseres Geschäftsberichts!

Herzlichst



Andrea Kiefer
Vorsitzende



Uwe Seibel
Geschäftsführer

Ehrenamtliche und hauptamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im DBfK

Vorstand DBfK Südwest e. V.

Andrea Kiefer	Vorsitzende
Patricia Fischer	stv. Vorsitzende
Michael Mandt	stv. Vorsitzender
Kerstin Jährling-Roth	
Gerda Krause	
Andrea Kuhn	
Heide Schneider	
Christopher de Silva	
Christine Stemke	

Delegierte

Tanja Höß
Moritz Köbke
Andrea Uhlmann
Silke Wüstholtz

Ersatzdelegierte

Kenny Postiglione
Benjamin Schüttemeier
Holger Wellmann

Aufgabenverteilung in der Geschäftsstelle

Geschäftsführer	Uwe Seibel
stv. Geschäftsführer	Frank Stricker-Wolf
Referentin Vorstand / Geschäftsführer	Christiane Ischir
Bildungsreferent	Klaus Kraft
Buchhaltung	Brigitte Keller, Heidrun Wolff
Mitgliederverwaltung	Sabine Güttler
Sekretariat Fort- und Weiterbildung	Sabine Adolf
Reinigung	Thi Duc Le

Finanzbericht

Das Geschäftsjahr 2022 wurde mit einem positiven Saldo abgeschlossen. Die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Dorau attestiert dem DBfK Südwest eine ordnungsgemäße Buchführung und eine gute wirtschaftliche Ausgangslage aufgrund einer hohen Eigenkapitaldeckung und eine insgesamt positive Liquidität.

Jahresrückblick 2022

Januar

Das Thema einrichtungsbezogene Impfpflicht schlägt hohe Wellen und führt zu zahlreichen Presseanfragen.

Februar

Der Sozial- und Integrationspolitische Ausschuss des hessischen Landtags befasst sich gemeinsam mit dem Ausschuss für Digitales und Datenschutz des hessischen Landtags im Rahmen einer öffentlichen Expertenanhörung mit dem Thema Digitalisierung im Gesundheitswesen und in der Pflege. Unser Geschäftsführer Uwe Seibel ist als Experte geladen.

März

Die Klausurtagung des Vorstandes und der Delegierten findet statt.

Im Saarland wird ein neuer Landtag gewählt. Auf unserer Webseite und über Facebook „wandern“ wir virtuell mit unseren Mitgliedern zu verschiedenen Stationen und prüfen, was sich die Parteien pflegepolitisch vorgenommen haben.

Stabswechsel bei der AG Junge Pflege Südbaden: die Gründerin der AG, Jessica Beyerbach, übergibt die Koordination an Stefanie Jonack und Moritz Köbke.



April

Der DBfK Südwest lädt zum pflegeberufspolitischen Austausch ein. Gast ist der Hauptgeschäftsführer der baden-württembergischen Krankenhausgesellschaft Dr. Matthias Einwag.

Die neue Regierung im Saarland wird vereidigt. Mit Dr. Magnus Jung steht ein neuer Minister an der Spitze des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit.



Mai

Am Tag der Pflegenden findet eine Kundgebung vor dem Bundesgesundheitsministerium statt. Mit dabei sind etliche DBfK-Mitglieder, darunter viele Delegierte aus unserem Regionalverband, die schon zur Delegiertenversammlung des DBfK ange-reist sind, welche am darauffolgenden Tag beginnt.

Die Messe Pflege Plus findet vom 17.-19. Mai in Stuttgart statt. Wir sind an allen drei Messetagen mit unserem Stand vertreten.

„Wie wird Junge Pflege alt? Nimm deine Zukunft in die Hand!“ unter diesem Motto kommen knapp 700 Pflege-Auszubildende am 18. Mai auf dem Messegelände zu unserem Junge-Pflege-Kongress zusammen.

Das neue berufspolitische Format „Delegierte im Gespräch“ geht an den Start. Erster Gast ist die Präsidentin des Deutschen Pflegerats Christine Vogler.

In Hessen wird ein neuer Ministerpräsident gewählt. Wir gratulieren mit einem Schreiben und machen ein Gesprächsangebot zu berufspolitischen Themen.

Juni

Die Gesamt-Vorstandsklausur des DBfK findet in Berlin statt, mit dabei sind natürlich auch die Vorstandsmitglieder des DBfK Südwest.

Das erste Online-Neumitgliedertreffen des DBfK Südwest findet statt – ein guter Austausch mit vielen interessanten Kolleginnen und Kollegen aus allen Bereichen und viel Kompetenz!



Juli

Viele Mitglieder kommen zur Mitgliederversammlung nach Stuttgart und freuen sich auch am gemütlichen Beisammensein auf dem anschließenden Sommerfest.



Jahresrückblick 2022

August

Sozialminister Manne Lucha bereitet einen Gesetzentwurf für eine Landespflegekammer in Baden-Württemberg vor. Mitte September soll das Kabinett den Gesetzentwurf beschließen. Wir veröffentlichen dazu ein Statement.

September

Der erste unserer Herbstkongresse, das Forum Praxisanleitung in Ulm, kann wieder in Präsenz stattfinden.



Oktober

Zum zweiten Herbstkongress, dem Forum Endoskopie, kommen 160 Teilnehmende nach Stuttgart.

Unsere Vorsitzende Andrea Kiefer und Geschäftsführer Uwe Seibel treffen sich im Sozialministerium des Saarlands mit Sozialminister Dr. Magnus Jung – ein gutes Kennlerngespräch, bei dem unsere berufspolitischen Themen, wie z. B. ANP und Übertragung von Heilkunde, zur Sprache kommen.

November

Der dritte Herbstkongress ist der Pfl egetag Hessen in Frankfurt, der zum ersten Mal erfolgreich stattfindet. Im Fokus stehen zukünftige Aufgabengebiete und neue Rollen der Pflegefachpersonen.

Dezember

Bei der Vorstandsklausur gemeinsam mit den Delegierten werden berufspolitische Ziele und Aktivitäten für das kommende Jahr festgelegt.

Kurz vor Weihnachten wird das Errichtungsgesetz für die Pflegekammer Baden-Württemberg veröffentlicht. Wir informieren unsere Mitglieder über die Möglichkeit, sich auf dem Beteiligungsportal Baden-Württemberg zu äußern.



Presse- und Öffentlichkeitsarbeit im DBfK Südwest

Pflege nach Corona muss eine andere sein als zuvor. Darum haben wir zu vielen aktuellen Entwicklungen mit Pressemitteilungen Stellung bezogen und ebenso eigene Themen in die öffentliche Debatte eingebracht.

Viele Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage sowie über unseren Facebook- und Instagram-Auftritt.

Pressemitteilungen

- Primärqualifizierende Pflegestudiengänge in Not
- Baden-Württemberg unterstützt Pflegestudiengänge finanziell
- Baden-Württemberg und Rheinland-Pfalz stärken ambulante Versorgungsstrukturen
- Nimm deine Zukunft in die Hand! – Erfolgreicher Junge-Pflege-Kongress in Stuttgart
- Finden und binden – Baden-Württemberg startet Ideenwettbewerb zum Wiedereinstieg und Verbleib im Pflegeberuf
- Primär prima! In Baden-Württemberg gehen zehn Primärversorgungszentren an den Start
- Bemerkenswert einfallsslos! Länder ermöglichen Aussetzen der Isolationspflicht für positiv getestete Beschäftigte im Gesundheitswesen
- Wegweisende Neuerung – Community Health Nurses werden Gesundheitskioske leiten
- Deprofessionalisierung ist keine Lösung! Vorschläge des BWKG-Vorsitzenden Heiner Scheffold stoßen auf Kritik
- Jetzt oder nie! Gesetzentwurf zur Errichtung einer Landespflegekammer in Baden-Württemberg liegt vor

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit im DBfK Südwest

Die einrichtungsbezogene Impfpflicht, Fachkräftemangel und hohe Arbeitsbelastung, zu diesen und vielen anderen Themen erreichten uns Interviewanfragen von Printmedien oder Fernseh- und Rundfunkstationen und da wird die Geschäftsstelle dann auch schnell mal zum Fernsehstudio umfunktioniert. Viele Redakteur:innen wandten sich auch an uns, um für ihre Berichterstattung Hintergrundinformationen und berufspolitische Erläuterungen zu erhalten.

Interviews und Statements

05.01.2022	Andrea Kiefer im Interview in Radio Ton
13.01.2022	Uwe Seibel im Interview mit der Schwäbischen Zeitung
21.01.2022	Uwe Seibel mit Interviewaussagen in der Hessenschau online
27.01.2022	Uwe Seibel in der Hessenschau
02.02.2022	Uwe Seibel in der Hessenschau
04.02.2022	Uwe Seibel im Südkurier
07.02.2022	Andrea Kiefer in den BNN
10.03.2022	Uwe Seibel im Südkurier
15.03.2022	Andrea Kiefer im Interview bei RON TV
29.03.2022	Andrea Kiefer in der Badischen Zeitung
07.04.2022	Andrea Kiefer in HR Info
07.05.2022	Andrea Kiefer in der Stuttgarter Zeitung



12.05.2022	Andrea Kiefer im Interview im Baden-TV
30.05.2022	Frank Stricker-Wolf in der Schwäbischen Zeitung
29.06.2022	Andrea Kiefer in SWR aktuell
06.07.2022	Andrea Kiefer im Interview mit SWR aktuell
18.08.2022	Andrea Kiefer im Interview mit dem SWR, der dpa und der Schwäbischen Zeitung
31.08.2022	Uwe Seibel in mittelhessen.de
01.09.2022	Andrea Kiefer im Interview mit dem SWR
07.10.2022	Andrea Kiefer im Interview mit der Südwestpresse / Regio Business
23.10.2022	Andrea Kiefer im Interview mit der Esslinger Zeitung



DBfK – stark vor Ort & stark im virtuellen Raum:

Was zu Beginn der Coronapandemie zunächst als notwendiges Übel und Übergangslösung angesehen wurde, ist längst eine willkommene Alternative zu Präsenzveranstaltungen: Online-Angebote, sei es für Fortbildungen, AG-Treffen, Besuche in Pflegeschulen und Einrichtungen oder DBfK-Mitgliedertreffen. Dennoch konnten wir 2022 auch wieder vier Kongresse in Präsenz durchführen und die Besucher:innen freuten sich, das lange vermisste „Kongressfeeling“ erneut genießen zu können.

UNSERE PRESSE- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT IN ZAHLEN

Pressemitteilungen	10
Interviews und Statements	21
Mitglieder- und Pflegetreffs	7
Besuche in Pflegeschulen	45
davon virtuell	14

Bildungsbereich im DBfK Südwest

Trotz Coronapandemie konnten wir mit Online-Seminaren sogar mehr Fortbildungsteilnehmende erreichen als in den vergangenen Jahren. Das lag vor allem daran, dass unsere Online-Seminare für die Praxisanleitungen extrem gut nachgefragt wurden, denn nach dem neuen Pflegeberufgesetz müssen Praxisanleitungen 24 Stunden Pflichtfortbildungen pro Jahr nachweisen.

Die neue Bildungsreihe „Queer im Alter“ musste wegen zu geringer Anmeldezahlen abgesagt werden, obwohl wir intensiv diese Online-Seminare beworben hatten. Der DBfK Südwest möchte sich weiterhin für dieses wichtige gesellschaftliche Thema einsetzen.

Erstmals erlaubte uns die Pandemie, wieder große Veranstaltungen in Präsenzform durchführen zu können. Die Pflegenden dankten uns das mit einer regen Teilnahme. Dies waren im einzelnen folgende Fachtagungen/Kongresse:

- Junge-Pflege-Kongress auf der Messe Pflege Plus in Stuttgart
- Forum Endoskopie in Stuttgart
- Pflageitag Hessen

Unsere geschätzte Kollegin Frau Sabine Adolf hat den DBfK leider zum Ende des Jahres verlassen. Sie möchte sich neuen beruflichen Herausforderungen stellen. Wir wünschen ihr alles Gute für die Zukunft!



UNSER BILDUNGSBEREICH IN ZAHLEN

Kongresse	3
Fortbildungen	34
davon virtuell	22
Inhouse-Schulungen	3
Weiterbildungen in Kooperation	3

Mitgliederberatung im DBfK Südwest

Die Mitgliederberatung im DBfK Südwest setzt sich mit Problemen, Konflikten, Erlebnissen und Fragen seiner Mitglieder aus dem beruflichen Alltag auseinander, unterstützt, begleitet und klärt.

Die Beratung ist zugleich Expertenberatung und Prozessberatung. Die Beratungen sind absolut vertraulich und finden telefonisch oder nach Terminvereinbarung persönlich statt. Im Berichtszeitraum 2022 wurden insgesamt über 600 Beratungen durchgeführt.

Es bestand ein erheblicher Beratungsbedarf aufgrund von Arbeitgeberwechseln und prekären Arbeitsverhältnissen. Arbeitsrechtliche Klärungen, Abwicklung von Arbeitsverhältnissen, oder berufliche Umorientierung machten den größten Anteil an Beratungen aus.

Die Problemlagen waren häufig zurückzuführen auf den Personalmangel, durch Zwänge im System und Führungsschwächen. Einige Führungskräfte scheinen die Auffassung zu vertreten, Pflegepersonen seien überall einsetzbar, was häufig zu Überlastungen führt. Erschwerend ist der Trend zu multidisziplinär belegten Stationen, auf denen die Mitglieder nicht ausreichend vorbereitet und eingearbeitet sind.

Ebenfalls wird häufig ein schlechtes Arbeitsklima angeführt. Es scheint selbstverständlich geworden zu sein, dass Mitglieder aus dem Frei geholt werden, in der Freizeit angerufen werden, kurzfristig abgeordnet werden oder Überstunden leisten müssen. Einige Mitglieder wurden von Leitungskräften wegen Krankheit ausgegrenzt oder sogar in die Kündigung getrieben. Sehr zeitaufwändig in der Beratung ist das Begleitthema „ausgebrannt sein“. Unzufrieden sind öfter auch Auszubildende in der praktischen Ausbildung. Sie fühlen sich alleine gelassen, nicht ausreichend angeleitet und in Situationen gedrängt, die sie nicht bewältigen können. Etliche Auszubildende äußern in der Beratung, dass sie sich nach der Ausbildung neu beruflich orientieren möchten oder sich nicht vorstellen können, länger im Beruf zu verbleiben. Angestiegen sind auch die Beratungen zur Rente und zur Erwerbsminderung.

UNSERE MITGLIEDERBERATUNG IN ZAHLEN

Beratungen insgesamt	602
----------------------	-----

Pflegepolitische Kompetenz

Gremienarbeit im Regionalverband

Vorstand



2022 fanden sechs Vorstandssitzungen statt, zwei davon als Klausurtagung mit den Delegierten. Bei einer der Klausurtagungen war die Bundesgeschäftsführerin Dr. Bernadette Klapper zu Gast. Die lange vorherrschenden Herausforderungen der Coronapandemie sind zunehmend in den Hintergrund gerückt, dringend anstehende Aufgaben gab es natürlich dennoch. Die Landtagswahlen im Saarland waren ein Meilenstein zu Beginn des Jahres, der Meilenstein am Ende des Jahres war die Veröffentlichung des Gesetzentwurfs zur Errichtung einer Pflegekammer in Baden-Württemberg. Bei der Mitgliederversammlung war vorgeschlagen worden, eine AG 60 plus zu gründen, damit beschäftigte sich der Vorstand ebenso wie mit dem großen Thema Vorbehaltsaufgaben.

Zusätzlich zu den Vorstandssitzungen treffen sich die Vorstandsmitglieder einmal pro Monat zu virtuellen Jours fixes, um über ihre berufspolitischen Aktivitäten zu berichten und aktuelle Entwicklungen aufnehmen zu können.

Delegierte

Die Delegierten treffen sich regelmäßig online zum Austausch und diskutieren über aktuelle Herausforderungen und Themen in der Pflege. Sie bearbeiten auch Anliegen, die an sie via Mail (delegierte-sw@dbfk.de) herangetragen wurden. Bei der Delegiertenversammlung in Berlin brachten sie sich aktiv ein und nahmen an gemeinsamen Sitzungen mit dem Vorstand teil. Im Jahr 2022 haben die Delegierten eine Talkreihe auf Zoom initiiert mit Gästen aus dem Gesundheitswesen und der Berufspolitik. Die Teilnahme an der Talkreihe ist kostenfrei und jede:r ist herzlich willkommen, sich aktiv zu beteiligen oder im Vorfeld Fragen einzureichen.

Arbeitsgruppen

Im DBfK Südwest existieren acht Arbeitsgruppen, die sich in regelmäßigen Abständen treffen, meist virtuell. Gegenseitiger beruflicher Austausch steht im Vordergrund, es werden jedoch auch spezifische Themen erarbeitet, Positionspapiere erstellt oder Aktionen geplant. Im Folgenden ein paar Einblicke in die Aktivitäten einiger AGs.



AG Pflegepädagogik

Auch im Jahr 2022 trafen sich die AG-Mitglieder regelmäßig zum Austausch zu Themen aus der Hochschul- und Schulbildung. Ein Schwerpunkt war der Austausch über die generalistische Pflegeausbildung. Ebenfalls waren Dozentinnen und Dozenten zu Gast, mit Impulsvorträgen zur Evaluation der Generalistik, Coolout, Ethik und viele mehr. Die AG findet immer am letzten Dienstag im Monat per Zoom statt, Interessierte sind herzlich eingeladen.

AG Pflegeüberleitung

Die AG Pflegeüberleitung hatte letztes Jahr ein erstes Zoom-Meeting im Frühjahr. Ein erstes Treffen in Präsenz nach langer Zeit fand im September statt. Gast war Birgit Thomas von der BWKG. Im November dann gab es ein zweites virtuelles Meeting mit Birgit Gelse vom MD Baden-Württemberg.

Geplant für nächstes Jahr ist wieder ein Treffen in Stuttgart und voraussichtlich zwei virtuelle Meetings. Der Fachkräftemangel hat zunehmend Auswirkungen auf die Mitarbeiter:innen in Pflegeüberleitung und Entlassmanagement. Themen für 2023 sind ein Austausch mit der AOK Baden-Württemberg, die geplante Digitalisierung des Entlassungsmanagements und unterschiedliche Portale.

AG Psychosomatik

2022 fanden wieder ein reger Austausch, gegenseitige Inspiration und gemeinsames Lernen in der AG Psychosomatische Pflege statt. Im Frühjahr, via Zoom, haben wir die derzeitige Situation der Auszubildenden betrachtet. Die Generalistik verändert die Praxiseinsätze und der Austausch über die Anpassung in den Einrichtungen war sehr inspirierend. Das Herbsttreffen in Präsenz haben wir genossen, von Angesicht zu Angesicht, mit den vielen kleinen Gesprächen in den Kaffeepausen.

Inhaltlich haben wir die Thematik Fachweiterbildung psychosomatische Pflege vorerst abgeschlossen. Als Ergebnis bleibt ein dringender Wunsch nach einer eigenständigen speziellen Fachweiterbildung. Derzeit ist die politische Hürde dafür sehr hoch. Nun werden wir stärker in den Fokus nehmen, welche Fortbildungsangebote es gibt und uns engagieren, dass die uns wichtigen Themen dort abgedeckt werden. Nur eine solide Qualifikation befähigt uns für eine professionelle Patientenversorgung.

2022 war auch geprägt von Abschiednehmen und Öffnen für Neues. Einige langjährige Teilnehmer:innen haben sich in den Ruhestand verabschiedet, haben jedoch Sorge dafür getragen, dass neue und junge Kolleg:innen die Gruppe bereichern.

Pflegepolitische Kompetenz

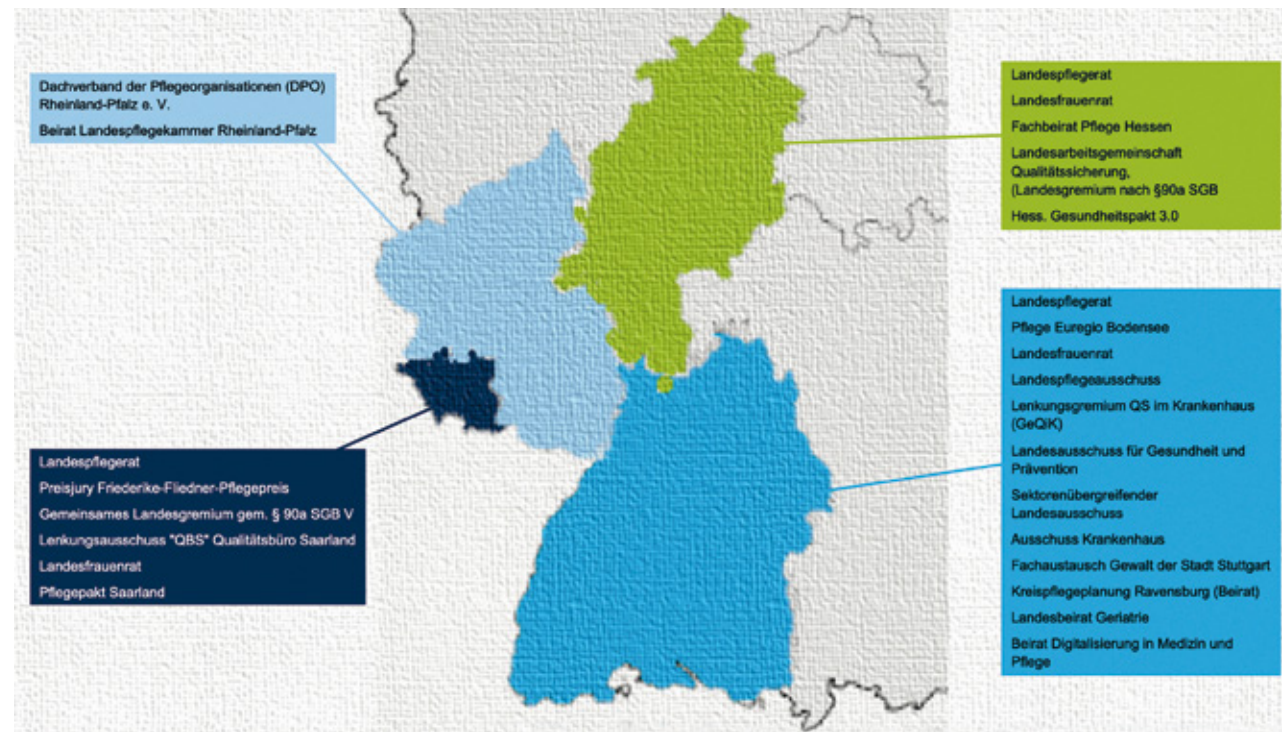
Mit Freude haben wir die Themen für 2023 fixiert, ein Klinikbesuch mit Vorstellung des Konzeptes Safewards sowie die Frage „Wie führen wir einen professionellen Pflegeprozess mit psychosomatischen Patient:innen“ warten auf uns.

Weitere AGs im DBfK Südwest

Weitere AGs sind die AG Ethik, die AG Endoskopie, die AG Mittleres Management sowie die AG Junge Pflege. Nach vielen Jahren Engagement und etlichen erfolgreich durchgeführten Fachtagen hat die AG E.R.N.A. ihre Tätigkeit im Frühjahr 2022 eingestellt

Gremienarbeit in den Bundesländern

Mit viel Engagement bringen sich haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter:innen des DBfK in unterschiedliche politische Gremien ein. Sie vertreten die Interessen der professionell Pflegenden, gestalten Berufspolitik mit und stellen sicher, dass nicht über, sondern mit der Pflege gesprochen wird. Hier eine Übersicht über die Gremien, in denen der DBfK Südwest aktiv ist.



Pflege als Profession

Vorbehalt unter Vorbehalt

Wenige Sätze in §4 des Gesetzes über die Pflegeberufe beschreiben die wesentlichen Aufgaben unserer Profession und stellen diese unter Durchführungsvorbehalt. Nun ist erstmals gesetzlich geregelt, was Generationen vorher schon in der Ausbildung gelehrt wurde. Ob dabei immer deutlich wurde, dass es sich beim Pflegeprozess nicht nur um lästige Dokumentationsschritte handelt, sondern um den eigentlichen Kern unseres Berufes, bleibt zu bezweifeln.

Der Vorstand des DBfK Südwest hat sich darum intensiv mit dem Thema Vorbehaltsaufgaben befasst. Mehrere Vorstandsmitglieder haben eine AG gegründet und planen verschiedene Aktivitäten rund um das Thema Vorbehaltsaufgaben. Als Auftakt haben bereits mehrere Fortbildungsveranstaltungen stattgefunden.

Schulgesundheitspflege

Schulgesundheitsfachkräfte sind in vielen Ländern fester Bestandteil des Schulalltags und auch in Deutschland steigt das Interesse an diesem Gebiet der professionellen Pflege.

Hessen und Rheinland-Pfalz haben vorgelegt, jetzt hat sich auch Baden-Württemberg auf den Weg gemacht. In Stuttgart wurden im Rahmen eines Modellprojekts an fünf Schulen Schulgesundheitsfachkräfte eingestellt. Erste Hilfe bei akuten Erkrankungen oder Verletzungen gehört ebenso zu ihren Aufgaben wie Prävention, die Begleitung chronisch kranker oder behinderter Schüler:innen, Aktionen zur Verbesserung der Gesundheitskompetenz von Kindern, Lehrer:innen und Erziehungsberechtigten und vieles mehr.

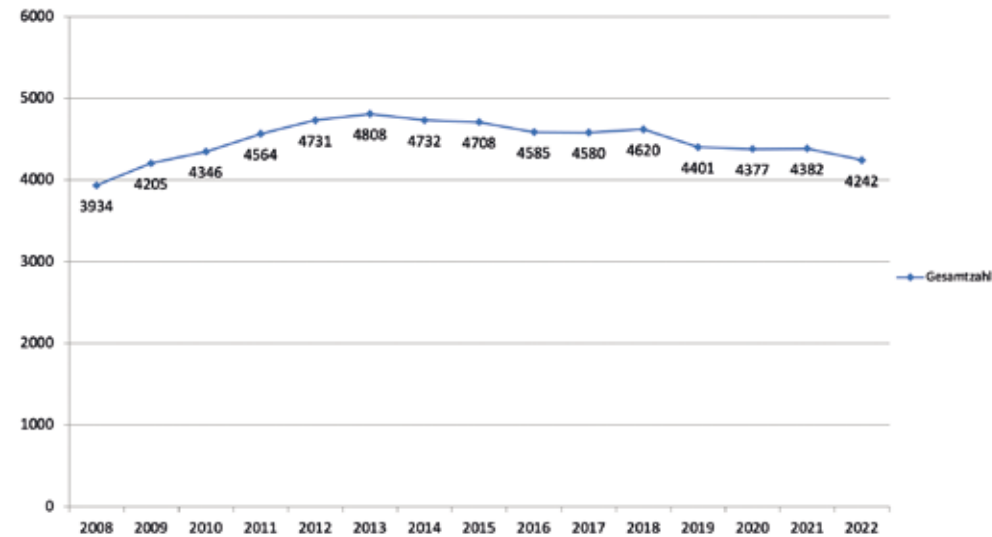
Der DBfK Südwest hat sich in seinen Positionspapieren zu den Landtagswahlen in mehreren Bundesländern direkt an die politisch Verantwortlichen gewandt und wiederholt den Einsatz von Schulgesundheitsfachkräften gefordert – die berufspolitische Arbeit trägt Früchte.

Ihr Engagement im DBfK Südwest



Organisationsgrad im DBfK Südwest

Mitgliederentwicklung mit Stand vom 31.12.2022



**Deutscher Berufsverband
für Pflegeberufe**

DBfK Südwest e.V.

Eduard-Steinle-Str. 9
70619 Stuttgart

T +49 0711 - 47 50 61
F +49 0711 - 47 80 239
suedwest@dbfk.de

www.dbfk.de
www.facebook.com/dbfk.suedwest

Steuer-Nr.: 99015/00401